



## HRVATSKA - ČLANICA EU

Kada postane punopravna članica EU, Hrvatska će se sukladno članku 6. Ugovora o Europskoj uniji temeljiti se na načelima slobode, demokracije, poštivanja ljudskih prava i temeljnih sloboda te vladavini prava, načelima koja su zajednička svim državama članicama. Budući da će poštivati temeljna prava, onako kako su zajamčena Europskom konvencijom za zaštitu ljudskih prava i osnovnih sloboda ili kako proizlaze iz ustavnih tradicija zajedničkih državama članicama Hrvatska će biti zemlja:

- - s usvojenim i provedenim politikama jednakih mogućnosti na tržištu rada
- - s usvojenim i provedenim politikama rodne ravnopravnosti
- - s pristupom nezavisnom pravosuđu koje će u razumnom roku rješavati slučajeve u skladu s praksom Europskog suda za ljudska prava
- - bez korupcije
- - s osiguranim pristupom građanima svim informacijama u nadležnosti javnih službi...

Za one koji žele znati više o Hrvatskoj na putu u Europsku uniju:

<http://www.delhrv.ec.europa.eu/hr> | <http://www.euic.hr> | <http://www.mvpei.hr> | <http://www.entereurope.hr>

POČINJEMO SUĐENIE  
ČITANJEM OPTUŽNICE...



UTVRĐUJEM NOVO  
ROČIŠTE ZA 90 DANA...



ŽALBA SE UVAŽAVA,  
NOVO SUĐENIE POČINJE...



NA OSNOVI MOLBE,  
SUĐENIE SE ODGAĐA...  
I SRETNI BLAGDAVI!





## PRAVO NA POŠTENO SUĐENJE

Zakon o potvrđivanju Konvencije za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda i protokola br. 1, 4, 6, 7 i 11 donio je Zastupnički dom Sabora Republike Hrvatske 1997. godine.

Republika Hrvatska priznaje nadležnost Europske komisije za ljudska prava u zaprimanju tužbi i sudbenost Europskog suda za ljudska prava u svim predmetima vezanim uz tumačenje i primjenu Konvencije i dodatnih Protokola.

Članak 6.1. Konvencije za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda:

“Radi utvrđivanja svojih prava i obveza građanske naravi ili u slučaju podizanja optužnice za kazneno djelo protiv njega, svatko ima pravo da zakonom ustanovljeni neovisni i nepristrani sud pravično, javno i u razumnom roku ispita njegov slučaj.“

U RH veliki problem pravosuđa je dužina trajanja postupaka. Tako, primjerice brakorazvodne parnice ili razdioba imovine ponekad traju gotovo desetljeće.

Europski sud za ljudska prava donio je 25 presuda vezanih uz Hrvatsku u razdoblju od studenog 2005. do rujna 2006. (Komisija Europskih zajednica, Bruxelles, 2006.) Većina presuda donesenih protiv Hrvatske i dalje se odnosi na povredu prava na pravedno suđenje i na dužinu trajanja postupaka prema članku 6. Europskoga suda za zaštitu ljudskih prava.

HALO DRAGA, KAKO  
JE NA POSLU? ...KREŠO  
VIŠE NEMA TEMPERATURU,  
VEĆ SMO I ZADACU NAPISALI...



USPUT, RUČAK TE ČEKA, A  
MAMA TI PORUČUJE DA  
JE PROCUAO KUPUS...

## MUŠKARCI ŽELE BITI DOBRI OČEVI I PARTNERI

Žene više od stoljeća preispituju svoje tradicionalne uloge. U mnogim zemljama žene su imale hrabrosti mijenjati ih. Vrijeme je da muškarci učine isto. I mnogo je dobrih razloga za to. Društvo građeno na partnerstvu između muškaraca i žena znači napredak humanosti - takvo će društvo biti spremnije suočiti se s rizicima svijeta globalizacije.

Danska je u samom vrhu zemalja EU, koje sustavno provode javne politike s ciljem prilagođavanja roditeljskih potreba brige za djecu i potreba zaposlenika za dodatnim obrazovanjem i napredovanjem. U Danskoj muškarci, više nego u drugim zemljama Europe, sudjeluju u kućanskim poslovima i obiteljskim obavezama. Zato Danska ima ravnopravnu uključenost žena i muškaraca na tržištu rada i visoku stopu nataliteta.

Šveđani jednako tako sudjeluju u rođenju djeteta, izostaju s posla najmanje 10 dana kako bi ih proveli sa ženom i novorođenim djetetom.

40% ih uzima očinski dopust kada se žene vraćaju na posao i nije im teško uzeti 10 dana bolovanja kad je dijete bolesno.

Jesu li Danci i Šveđani manje muževni zbog toga što su postali bolji očevi i preuzeli dio neplaćenih kućanskih poslova?

„Ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.“

Zakon o ravnopravnosti spolova, NN 116/03





IZLAZ



## RAVNOTEŽA IZMEĐU OBITELJSKOG ŽIVOTA I RADA

Suvremene žene imaju mnogo veću mogućnost izbora na tržištu rada. Od sredine prošlog stoljeća stopa ženske zaposlenosti raste u većini zemalja Europe. Veća zaposlenost žena promijenila je tradicionalne obrasce spolnih uloga u obitelji. Većina zemalja EU, pa i Hrvatska suočavaju se s novim izazovima zbog povećanih zahtjeva za pomirenjem obiteljskog života i rada.

Zbog suprotstavljenosti obiteljskog života i rada trpi petina žena u RH koje žive s partnerima i malom djecom.

Zbog brige o djeci i njihovom odgoju, žene znatno sporije napreduju u karijeri, rade pod povećanim stresom, ponekad su prisiljene birati između obitelji i karijere.

Istraživanje je pokazalo da žene u mnogo većoj mjeri brinu za djecu: uzimaju bolovanje kad je dijete bolesno, brinu se o prehrani djece, njihovoj odjeći, pomažu im u učenju....

Podaci HZZO-a za 2006. godinu pokazuju da su samo 2 muškarca, od njih ukupno 31 550, koristila svoje zakonsko pravo na obavezni porodiljni dopust.

Za ostvarenje jednakih mogućnosti žena i muškaraca važno je i da država uspostavi kvalitetne i dostupne javne servise poput dječjih vrtića ili domova za starije, kao osnovne preduvjete za ostvarenje jednakih mogućnosti žena i muškaraca.



1937



2007





## NEPLAĆENI RAD I ŽENAMA I MUŠKARCIMA

Vrijeme koje žene ulažu u neplaćene poslove kao što su vođenje domaćinstva, briga za djecu i starije, jednako je kao i prije 60 godina. Bez obzira na razvoj tehnoloških pomagala u kućanstvu imamo, primjerice, mnogo više odjeće i zato rublje peremo mnogo češće. Sve traži vrijeme, čak i u modernom kućanstvu. Iako se očekivalo da će kućanski aparati, dječji vrtići, domovi za starije osloboditi žene većine neplaćenih kućanskih poslova – to se nije dogodilo. Mnogi europski analitičari došli su do zaključka kako je jedini način smanjenja broja neplaćenih poslova koje u tradicionalnom domaćinstvu obavljaju žene, da muškarci preuzmu dio tih poslova. Jer jednakost u kući je preduvjet za jednakost u svim sferama društva.

U RH većina neplaćenih poslova u domaćinstvu još uvijek je isključiva briga žena. Da je to stvarnost hrvatskih žena slažu se i žene i muškarci:

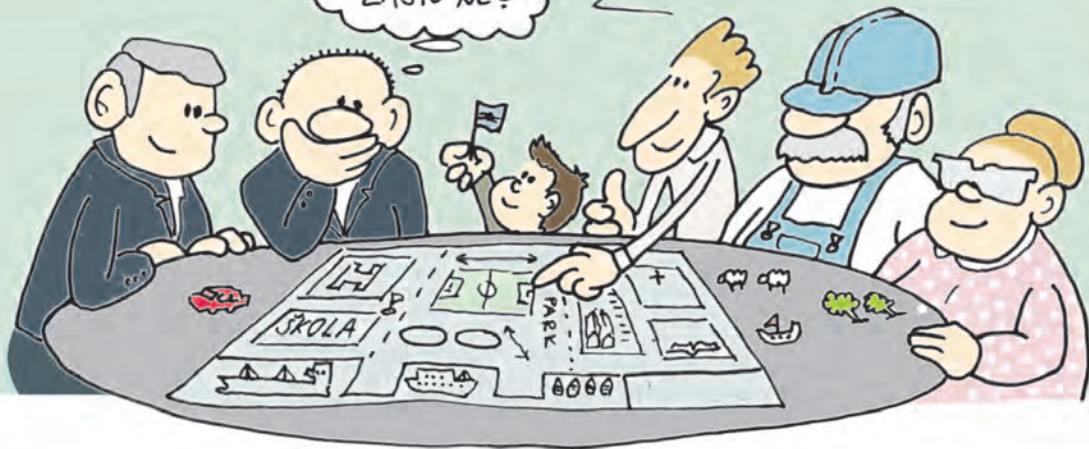
- - pranje rublja: 85% žena izjavljuje da to čine uvijek ili češće nego suprug, partner, a jednako za supruge/partnerice tvrdi i 88% muškaraca
- - glačanje: 85% žena i 87% muškaraca odgovorilo je da to u njihovoj obitelji češće radi supruga/partnerica  
kuhanje: 79% žena i 80% muškaraca navodi ga kao posao koji uvijek ili češće obavlja žena
- - pranje posuđa: 77% žena i 79% muškaraca opisuje kao posao koji u njihovoj obitelji uvijek ili češće radi žena

Za one koji žele znati više posjetite:

<http://www.gender-equality.webinfo.lt/links.htm> | <http://www.ured-ravnopravnost.hr> | [http://www.ravnopravnost@prs.hr](mailto:http://www.ravnopravnost@prs.hr)

...A USRED KVARTA HTJELI  
BISMO NOGOMETNO IGRALIŠTE!

ZAŠTO NE?



### U GRADU RIJECI – GRAĐANI SUDJELUJU

U gradu Rijeci dovršen je proces izrade dokumenta o suradnji grada Rijeke i udruga građana.

Radna skupina izradila je nacrt Povelje o suradnji. Konačan prijedlog Povelje usvojili su i predstavnici udruga i Gradsko Vijeće Grada Rijeke.

Članovi Odbora izabrani iz članstva organizacija civilnog društva i Grada, koordiniraju provedbu svih aktivnosti iz Povelje te tako osiguravaju kontinuirano sudjelovanje građana u razvoju i napretku svog grada.

Povelja o suradnji dokument je Grada Rijeke kojim se osmislila dugoročna politika prema civilnom društvu, okvir suradnje i načini financiranja ključnih razvojnih aktivnosti.

Pozitivan europski i riječki primjer lako se može primjeniti i na sve druge gradove i općine u RH.

Za one koje žele znati više:

[http://europa.eu.int/comm/civil\\_society/coneccs/index\\_en.htm](http://europa.eu.int/comm/civil_society/coneccs/index_en.htm).

[http://europa.eu.int/comm/governance/docs/comm\\_standards\\_en.pdf](http://europa.eu.int/comm/governance/docs/comm_standards_en.pdf).

[http://europa.eu.int/eur-lex/en/com/wdc/2000/com2000\\_0011en01.pdf](http://europa.eu.int/eur-lex/en/com/wdc/2000/com2000_0011en01.pdf).

... NE BRINI, SVE  
IDE PO PLANU ...



PRAVO NA  
PRAVO!

PRAVO  
NA GRAD

HOĆEMO  
ODGOVOR(N)E

PRAVO, A  
NE KRIVO



## PRAVO NA GRAD – I GRAĐANI ODLUČUJU

Bijela knjiga Europske Unije o upravljanju (EU White Paper on Governance), koju je 2001. godine usvojila Europska komisija, promiče snažniji dijalog između civilnog društva i centralne te lokalnih vlasti, postavljajući kao najvažnije principe otvorenost vlasti, sudjelovanje građana, odgovornost i efikasnost.

Kao ključne metode za ostvarenje tih principa navedeni su: dijalog, konzultacije te partnerstvo vlasti i civilnog društva. Europa je prihvatila te metode kao dio unutarnjeg procesa uključivanja organizacija civilnog društva u donošenje odluka.

Proces konzultacija sa zainteresiranim skupinama smatra se ključnim načelom upravljanja, jer su građani važan akter u razvoju zajednice. Radi postizanja što boljih rezultata, Europska komisija provodi procese konzultacija sa zainteresiranim stranama prije usvajanja odluka, što traje nekoliko mjeseci.





## JEDNAKA PLAĆA ZA ISTI RAD

Još je davne 1871. godine mlada učiteljica Marija Jambrišak u staroj zgradi kazališta na Markovom trgu, danas Vlade RH, tražila jednake uvjete rada i jednaku plaću za žene i muškarce. Istraživanja u RH, gotovo stoljeće i pol kasnije, pokazuju da su žene za svoj rad u prosjeku slabije plaćene nego muškarci.

Nejednakost primanja je diskriminacija, stoga su poslodavci dužni jednako plaćati muškarce i žene za isti rad ili rad jednake vrijednosti.

Obveza uvođenja načela jednake plaće za jednak rad, odnosno rad jednake vrijednosti proizlazi iz Direktiva Vijeća i Europskog parlamenta (75/11/117/EEZ 2002/73/EZ) o usklađivanju zakonodavstva država članica, i predstavlja važan i neizostavan dio pravne stečevine koji se odnosi na spolnu diskriminaciju. Hrvatsko zakonodavstvo to načelo sadrži u Zakonu o radu i Zakonu o ravnopravnosti spolova.

80% građana/ki RH podržava tvrdnju da u budućnosti muškarci i žene primaju jednaku plaću za isti posao.

U slučaju nejednakih primanja za isti posao svi imaju pravo na suđenje, a teret dokazivanja snosi poslodavac. U slučajevima takve diskriminacije oštećene/i se mogu obratiti i Pravobraniteljici za ravnopravnost spolova. Ona može potaknuti proces pregovaranja te ima pravo predložiti, upozoriti i dati preporuku kako razriješiti problem.





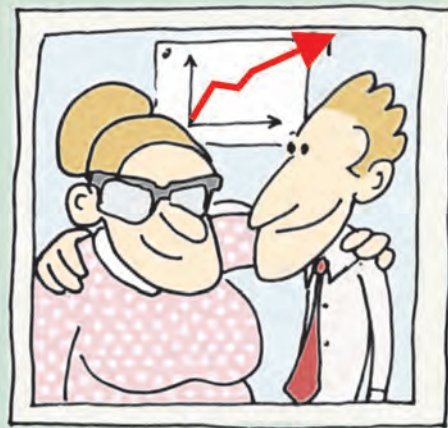
## ZA ŽENE NISU REZERVIRANI SLABIJE PLAĆENI POSLOVI

Iako su žene korektniji zaposlenici, *jer što počnu to i dovrše, odgovornije su i predanije...* za njih su u RH rezervirana slabije plaćena radna mjesta, jednostavniji poslovi, poslovi s manjom mogućnošću napredovanja.

Žene rade u djelatnostima s ispodprosječnim primanjima (tekstilna industrija, trgovina na malo, servisne službe), na niže rangiranim poslovima, a prednjače i u tzv. sivoj ekonomiji. Gotovo polovina (47,8%) zaposlenih žena radi u četiri podcijenjena i potplaćena sektora (tekstilna industrija, obrazovanje, zdravstvo, socijalni rad).

Na rukovodećim položajima 100 najvećih tvrtki u Hrvatskoj tek je 6% žena. Prema istraživanju CESI (2007) samo je 22,5% direktorica/ravnateljica.

Trend u zapošljavanju je da tvrtke s više zaposlenih žena i dalje zapošljavaju žene, dok tvrtke s više zaposlenih muškaraca i dalje zapošljavaju muškarce, što dodatno razdvaja poslove na tipično muške i tipično ženske – pritom su ženski slabije plaćeni.



DJELATNIK MJESECA



## MUŠKARCI I ŽENE ZAJEDNO POVEĆAVAJU PRODUKTIVNOST TVRTKE

Muškarci sami svjedoče - kada žene postanu dio, dotad isključivo, muškog radnog tima, tim postaje kompetentniji. Žene, zbog kulturalne različitosti, u radnu sredinu unose drukčiji stil komunikacije: uvažavanje, povećanu točnost, ozbiljnije pripremanje sadržaja sastanaka. Uglavnom, žene traže i dopuštaju mnogo širem krugu zaposlenika/ica da sudjeluju u donošenju odluka, one traže dogovor uz uvažavanje većeg broja mišljenja, pokazuju spremnost čak odstupiti od svojih stavova u interesu većine i tako postižu ciljeve mnogo efikasnije.

Kada muškarci i žene rade zajedno, međusobno se discipliniraju i ohrabruju. Time se potiče osobni napredak muškaraca i žena, tvrtke za koju rade, ali i napredak cjelokupnog društva. Jedino žene i muškarci zajedno, uvažavajući međusobne različitosti, mogu ostvariti rodnu ravnopravnost u radnoj sferi.

Povećanje BDP-a u EU za 2,3% može se objasniti povećanjem ekonomske aktivnosti žena.

O politici jednakih mogućnosti na tržištu rada više možete saznati na:

<http://www.ured-ravnopravnost.hr> | <http://www.ravnopravnost.cesi.hr> | [http://ec.europa.eu/employment\\_social/](http://ec.europa.eu/employment_social/)

...NE DAJEMO  
INFORMACIJE  
TELEFONOM...



POŠLOŠE



...MORATE PRVO  
NA URUDŽBENI,  
A POSLIJE PO  
SLUŽBENI  
BILJEK...



OVO NIJE OVJERENO KOD  
JAVNOG BILJEŽNIKA U  
DEVET KOPINA... SLJEDEĆI!



ASUA 9  
06 21 - 06 8

...S TIM PRVO MORATE U  
ŽUPANIJSKI, ALI ONI SU NA  
GODIŠNJE... A I MI SMO NA PAUZI...





## PRAVO NA INFORMACIJE

Sloboda informiranja, uključujući i pravo na dostupnost informacija kojima raspolažu tijela javne vlasti, odavno je priznato kao temeljno ljudsko pravo, koje je zaštićeno Konvencijom za zaštitu ljudskih prava i temeljnih sloboda te Konvencijom o pristupu informacijama, međunarodnim ugovorima i odredbama Ustava Republike Hrvatske.

Pravo na pristup informacijama osobito je značajno u tranzicijskim zemljama u kojima tijela javne vlasti još uvijek nedovoljno poštuju načelo javnosti rada, jer je pravo na informaciju jedan od mehanizama u borbi protiv korupcije i instrument kojim građani nadziru vlast.

S obzirom na važnost koje pravo na slobodan pristup informacijama i dokumentima, kojima raspolažu tijela javne vlasti, ima u demokratizaciji društva, općem nadzoru nad radom tijela javne vlasti te u suzbijanju korupcije, Hrvatski je sabor krajem 2003. godine usvojio Zakon o pravu na pristup informacijama (Narodne novine 172/03.)

Europska je unija u svojem osnivačkom ugovoru utvrdila pravo na dostupnost podataka u posjedu Europskog parlamenta, Komisije i Vijeća ministara, a u Povelji o osnovnim pravima Europske unije zajamčila je građanima Unije slobodan pristup informacijama.

U Europi je to pravo prva uredila Švedska još 1776. godine.

HVALA ŠTO STE ZVALI,  
RJEŠENJE  
STIŽE ...



DRŽAVNA  
ADMINISTRACIJA

3 MINUTE KASNIJE...

SLAVKO, ŽAO MI JE,  
NEMAMO SLOBODNIH GOLUBOVA, A  
Gosp. JOŽO ČEKA RJEŠENJE ...



NEMA  
FRKE,  
LETIM ...

**B.a.B.e.**

Grupa za ženska ljudska prava

Ilica 16, 10 000 Zagreb

tel: 01 46 63 666 / fax: 01 46 62 606

e-mail: [babe@babe.hr](mailto:babe@babe.hr)

[www.babe.hr](http://www.babe.hr) / [www.ekviva.net](http://www.ekviva.net)

Ova publikacija nastala je uz financijsku pomoć  
Europske unije. Za sadržaj iste isključivo su  
odgovorne B.a.B.e., Grupa za ženska ljudska prava i  
ne može se smatrati službenim stavom EU.



Projekt je financijski podržao:  
Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH

